



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Giurisprudenza

# Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale del Dipartimento di Giurisprudenza 2023-2025

Approvato nel Consiglio di Dipartimento del  
15 novembre 2023



## **Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025**

Approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 15 novembre 2023

### **1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale**

L'analisi dello stato di attuazione del Piano Triennale 2023-2025 evidenzia un ottimo stato di avanzamento degli obiettivi programmati, tenuto in debito conto che alcuni di essi prevedono una piena realizzazione su un orizzonte temporale pluriennale. L'evoluzione confortante di molte delle azioni programmate sottolinea gli sforzi profusi dal Dipartimento, coerentemente con la propria visione della qualità della didattica, della ricerca, della terza missione e delle attività istituzionali e gestionali. In particolare, occorre segnalare l'importante sviluppo di tante linee strategiche dirette a rendere sempre più efficace l'azione e la presenza attiva del Dipartimento di Giurisprudenza nel contesto sociale ed economico, cercando di fornire il proprio contributo allo sforzo di crescita comune. Nello specifico, il riferimento è alle attività di Orientamento, svolte capillarmente nelle scuole del territorio, nell'ambito del contrasto all'annosa problematica della dispersione scolastica, nonché della segregazione formativa, prolettica alla promozione della parità di genere. Altresì da evidenziare, le numerose attività di sostegno degli studenti del Dipartimento per prevenire le problematiche relative alla regolarità delle carriere. Su questo fronte, si è ritenuto di intervenire anche cercando di migliorare il rapporto di sostenibilità docente-studente, a fronte del dato registrato negli indicatori Anvur, mediante l'inserimento di diverse unità di personale ricercatore e docente. Quest'ultimo è, altresì, funzionale al miglioramento del risultato dell'ultima VQR, rilevato, però, che occorrerà attendere la prossima rilevazione per verificare pienamente l'efficacia delle azioni poste in essere.

Una linea strategica rispetto alla quale, invece, sono opportuni ulteriori sforzi da parte del Dipartimento è quella dell'internazionalizzazione, preso atto anche delle relative rilevazioni Anvur. A tal riguardo, il Dipartimento ha ritenuto di avviare la selezione di un collaboratore/trice mirato da un lato a valorizzare e implementare i programmi di mobilità bidirezionale internazionale, dall'altro ad elaborare nuove strategie per la ricerca e la didattica, che sviluppino una crescente interazione e collaborazione con partner strategici internazionali come momento di crescita del Dipartimento, nell'ottica di una "long-term vision" di Università europea, che permetta di superare le barriere ancora presenti e progettare un nuovo modello integrato di formazione universitaria.

Particolarmente soddisfacente è, invece, lo sviluppo delle linee strategiche della Aq, Terza missione e dell'organizzazione, i cui obiettivi risultano in avanzato stato di realizzazione, come emerge nel dettaglio del documento.

Infine, anche la linea strategica della Sostenibilità è stata perseguita con impegno dal Dipartimento, specie per quanto attiene le numerose iniziative condotte nell'ambito della Settimana della Sostenibilità e con riferimento ai percorsi di competenze trasversali e Pcto attivati con le scuole superiori, con l'obiettivo di disseminare la cultura della sostenibilità.

### **(2) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica**

Con riferimento agli indicatori della didattica, occorre evidenziare un lieve calo degli Immatricolati puri a fronte di un incremento degli avvii di carriera. Il dato è spiegabile a partire dalla perdita di studenti provenienti da altre Regioni, come attestato dall'indicatore iD04a. Rispetto, invece, agli indicatori sulla regolarità delle carriere, già in sede di commento alla SMA si è evidenziato come, attesa la diminuzione del dato sugli abbandoni (iD08), la difficoltà sia da individuare nei primi anni di corso ed, in particolare, connoti le matricole. A tal fine, il Dipartimento ha ritenuto di potenziare le attività di sostegno in itinere, la cui efficacia potrà essere verificata nella prossima rilevazione



## Dipartimento di Giurisprudenza

statistica.

Per quanto attiene agli indicatori sulla sostenibilità della didattica, il Dipartimento, che da sempre ottiene risultati importanti sulla qualità della didattica erogata, testimoniata *in primis* dalle Opis, ha provveduto a realizzare degli inserimenti di nuovo personale docente, nell'ottica anche di migliorare gli esiti di questi indicatori (v. *Supra*).

Infine, sugli indicatori di occupabilità, occorre evidenziare che il dato più probante è quello relativo allo stato occupazionale a tre anni dal conseguimento del titolo, giacché diverse delle professioni forensi richiedono un percorso di abilitazione che prevede un esame di stato da sostenere previo svolgimento di un tirocinio della durata di 18 mesi (v. *Avvocatura o consulenza del lavoro*), ovvero il superamento di un concorso nazionale che impone il conseguimento di altri titoli di accesso oltre alla laurea (v. *Magistratura o Notariato*).

3) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca  
Gli obiettivi relativi alla ricerca sono, allo stato, più che soddisfacenti e sottolineano un netto miglioramento della *performance* in questo primo anno del piano triennale.

Diversi obiettivi (RI.1 ateneo; RI.4 ateneo) sono già stati ampiamente realizzati e di altri vi sono i primi risultati che dimostrano un impegno concreto del Dipartimento al loro raggiungimento nei termini previsti (RI.2 ateneo; RI.3 ateneo; RI.1 dipartimento).

4) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione/Impatto Sociale

Quanto alle iniziative di public engagement, risulta confermato il dato relativo agli anni più recenti, che hanno visto un ottimo tasso di partecipazione da parte dei docenti del dipartimento ai bandi di ateneo per le iniziative di public engagement, cui corrisponde un dato ampiamente positivo anche riguardo ai finanziamenti ottenuti. Nel 2023 non è invece stato possibile presentare un progetto di respiro dipartimentale o interdipartimentale. Il numero di iniziative realizzate dal Dipartimento risulta molto significativo in termini assoluti, anche se permane il dato della mancata registrazione in IRIS di una consistente parte di tali attività.

Positivo risulta parimenti il dato relativo alle attività di formazione continua e ricorrente. A tale riguardo, qualche incertezza permane intorno alle attività rientranti nella categoria e conseguentemente si procederà a ulteriori approfondimenti.

Relativamente all'obiettivo dell'implementazione di attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, trattandosi di Dipartimento *lato sensu* umanistico, l'obiettivo è perseguito, oltre che mediante le iniziative di PE, essenzialmente attraverso attività di consulenza e a contratti di ricerca commissionata. Il monitoraggio condotto evidenzia un ottimo andamento dell'indicatore relativo al numero delle consulenze, al di là dei target prefissati; il dato relativo ai proventi dalle attività in conto terzi continua peraltro a evidenziare ampie prospettive di crescita e la conseguente opportunità di attività di sensibilizzazione e promozione. A tale proposito, per quanto concerne l'obiettivo di promuovere le competenze del Dipartimento e migliorare l'interazione col territorio, nel periodo di riferimento si è dato inizio alle attività istruttorie e progettuali in vista della realizzazione, entro il 2024, di un portfolio delle competenze esistenti in Dipartimento e della realizzazione da parte dell'Ateneo di una repository dei contratti. Il dato del Dipartimento relativo al numero di contratti di ricerca commissionata sottoscritti nel periodo di riferimento risulta ampiamente positivo e pienamente in linea col target per il triennio.

Dipartimento di Giurisprudenza

## 2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

### 2.1. FORMAZIONE

#### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

##### Obiettivo di formazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Consolidamento dell'offerta formativa rivista nel 2022 seguendo le direttrici della innovazione digitale, sostenibilità e salute e potenziamento nell'ambito degli insegnamenti già esistenti dei contenuti in tema di sostenibilità in tutti i suoi molteplici aspetti, della innovazione digitale e della salute	Offerta formativa maggiormente attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	Coordinatori del CdS/Commissione didattica	<b>2025</b>	<b>ordinari</b>
Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell'attribuzione dei compiti didattici	Miglioramento della sostenibilità dell'offerta didattica	Commissione Didattica/Coordinatori dei CdS	<b>2025</b>	<b>ordinari</b>
Implementazione del numero di corsi e laboratori volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari	Scelta maggiormente consapevole dei percorsi universitari e contrasto alla c.d. segregazione formativa	Delegato/a Orientamento	<b>annuale</b>	<b>Fondi di ateneo</b>
Potenziare le attività di tutoraggio e supporto alla didattica	Incremento degli studenti del 1° anno che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 40 CFU	Coordinatori Cds/Consiglio di Dipartimento/Delegato/a al Tutorato	<b>2025</b>	<b>Fondi destinati al tutorato dall'Ateneo</b>
Offrire un servizio di counseling a supporto presso il Dipartimento e pubblicizzare tra gli studenti iscritti gli strumenti offerti a supporto psicologico e/o di counseling	Migliorare il benessere psicofisico degli studenti e delle studentesse, particolarmente di coloro che si trovano in situazione di disabilità; rendere il dipartimento	Delegato/a alla disabilità/Consiglio di Dipartimento	<b>2024</b>	<b>Nessuno</b>

Dipartimento di Giurisprudenza

	maggiormente aperto e inclusivo			
Ampliare le occasioni di incontro e confronto con gli stakeholders e verificare l'adeguatezza delle parti interessate in relazione alle nuove esigenze del territorio e alle trasformazioni del mercato del lavoro locale	Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende meglio rispondenti ai profili professionali richiesti dal mercato del lavoro	Direttore di Dipartimento/C onsigli o di Dipartimento	<b>2024</b>	<b>Nessuno</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di insegnamenti inerenti all'innovazione digitale, sostenibilità e salute	a.a. 2022-2023=6	x≥9	<b>X=9</b>
Indicatore Anvur sostenibilità (iC05)	2022= 27% (LMG) e 25,89 (SGIPA)	x≤ 22% (LMG e SGIPA)	<b>LMG= 24,3; SGIPA= 27,7</b>
Numero di percorsi e laboratori di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado	2022=1	x≥3	<b>X=5</b>
Numero di studenti del 1° anno che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 40 CFU (a.a. 2020-2021)	(ultimo anno disponibile dell'iC16 Anvur) LMG=57,8%; SGIPA=16,9%	LMG ≥59%; SGIPA ≥18%	<b>LMG=51,1 SGIPA=14,1</b>
Struttura dedicata al counseling	2022=0	1	<b>0</b>
Occasioni di incontro con gli stakeholders e di verifica dell'adeguatezza del comitato di indirizzo	2022=1	x≥1	<b>1</b>

**Breve commento:**

*Nell'ambito dell'incremento degli insegnamenti inerenti all'innovazione digitale, sostenibilità e salute, occorre tener presente che la loro attivazione, sebbene già programmata, potrà realizzarsi soltanto a partire dall'a.a. 2026-2027, attesa la collocazione di questi esami all'ultimo anno di corso. In particolare si attiveranno anche Diritto e Intelligenza artificiale, Diritto dell'Alimentazione, attività fisica, benessere e natura e Informatica giuridica e diritto della privacy.*

*In relazione al miglioramento della sostenibilità della didattica, si tratta di un obiettivo che presuppone un orizzonte temporale di realizzazione necessariamente pluriennale. Si ritiene, difatti, che solo nell'a.a. 2025/2026 si potrà verificarne l'efficacia, dovendo, invece, mettere in conto di ottenere, nel breve periodo, rilevazioni statistiche incerte come quella del 2023 che segna un miglioramento per la LMG ma un peggioramento per Sgipa.*

*Sui laboratori devono evidenziarsi le numerose e prestigiose iniziative portate avanti dal Crid, nonché i diversi percorsi di PCTO dedicati al tema. Si evidenzia, poi, che l'Istituto Sacro Cuore di Modena ha richiesto al nostro Dipartimento delle*



## Dipartimento di Giurisprudenza

*lezioni di tipo seminariale sulla parità di genere che sono state tenute dalla Dott. Ssa Barberio, assegnista di ricerca di Diritto del Lavoro del Dipartimento.*

*Rispetto all'incremento delle occasioni di incontro con gli stakeholders, si è ritenuto di avviare una riflessione sulle modalità di consultazione, a fronte degli esiti, parzialmente inefficaci, della risposte ai questionari inviati, dati dalla scarsa rispondenza dei consultati.*

*Per quanto concerne la struttura di counseling, il Dipartimento ha manifestato la propria disponibilità ad accoglierla ma l'Ateneo non ha ancora avviato le procedure per le loro attivazione.*

*Infine, sulle risultanze dell'indicatore I16, occorre evidenziare un peggioramento del dato di cui il Dipartimento era consapevole, atteso che la rilevazione attiene all'anno accademico precedente rispetto a quello in cui le azioni correttive sono state poste in essere.*

Dipartimento di Giurisprudenza

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di formazione del Dipartimento** “Scegli consapevolmente il tuo futuro”

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzazione di iniziative di orientamento in entrata ed in uscita interdisciplinari e interdipartimentali con la partecipazione di esperti del settore, professionisti, associazioni e aziende, con organizzazione di attività laboratoriali.	Scelte maggiormente consapevoli e diminuzione del fenomeno della dispersione giovanile	Delegato/a al Placement/ Delegato/a all'Orientamento	<b>2024</b>	<b>Fondi destinati al tutorato e all'orientamento</b>
Strutturazione di tutorati individuali per studenti e studentesse in difficoltà volti ad orientare - anche in itinere - nell'individuazione del percorso universitario maggiormente consapevole	Percorso universitario maggiormente consapevole e regolare	Delegato/a all'Orientamento	<b>2024</b>	<b>Fondi destinati al tutorato e all'orientamento</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di iniziative per anno accademico	2022=3	$x \geq 5$	<b>5</b>
Numero di tutorati per anno accademico	2022=4	$x \geq 7$	<b>7</b>

### Breve commento:

L'obiettivo aveva il compito di supportare gli studenti e le studentesse con nuove forme di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita e di tutorato, per favorire una scelta consapevole e consona alle proprie capacità ed attitudini. Può darsi conto del pieno raggiungimento degli obiettivi fissati, oggetto di puntuale rendicontazione della Delegata all'Orientamento, nella relazione esposta durante il Consiglio di Dipartimento di ottobre. In un'ottica di costante miglioramento e a fronte dei dati sulla regolarità delle carriere si è ritenuto di avviare in Commissione Didattica (v. Verbale del 14 novembre u.s.) un confronto su come implementare la partecipazione degli studenti ai percorsi di sostegno in itinere strutturati dal dipartimento, giacché alcune iniziative di supporto, come i tutor d'aula, sono attivati su richieste degli studenti.

Dipartimento di Giurisprudenza

## 2.2. RICERCA

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

**Obiettivo di ricerca: (RI.1) Rafforzare aree strategiche di Ricerca**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Inserimento di nuove posizioni di docenti e ricercatori nelle aree strategiche	Potenziamento della ricerca del Dipartimento nel contesto nazionale ed internazionale	Direttore di Dipartimento/ Consiglio di dipartimento	Ogni anno	Ordinari

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di ricercatori	2022: 3 rtdb	≥ 1 unità Area strategica/anno	+ 2 rtdb

**Breve commento:**

L'obiettivo è stato correttamente raggiunto nei tempi previsti. Si è, anzi, riusciti a superare le aspettative presenti nel piano triennale, raddoppiando il numero di ricercatori inseriti nell'organico del Dipartimento.

**Obiettivo di ricerca: (RI.2) Incentivare e supportare in Ateneo la ricerca di base**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incentivare e supportare la Ricerca di base sulla base dei criteri di allocazione delle	Miglioramento dei risultati della Ricerca di base in VQR	Delegato/a alla ricerca/Consiglio di Dipartimento	Al termine di ogni anno	Far di Ateneo





## Dipartimento di Giurisprudenza

risorse Far definite anche dall'Ateneo				
--	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
VQR (indicatore R1_2 pari a 1)	35° posto sui 70 oggetto di valutazione	Almeno 32° posto	n/d

### Breve commento:

Allo stato attuale non è possibile verificare il risultato della Ricerca di base in VQR, in quanto i risultati della VQR successivi rispetto a quella precedentemente analizzata non sono ancora pubblicati (né è stata avviata la procedura). Nonostante ciò, è possibile già evidenziare che alcune azioni, legate al Fondo sviluppo del 2022, hanno portato alla produzione di articoli e contributi, anche di carattere internazionale (tra cui la collettanea sul tema della digitalizzazione di prossima pubblicazione), che dovrebbero contribuire al miglioramento della performance registrata nel 2022.

### Obiettivo di ricerca: (RI.3) Valorizzare i dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Monitoraggio delle attività di mobilità e dei prodotti della ricerca dei dottorandi	rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	Delegato/a alla ricerca/Coordinatore del Dottorato	2024	nessuna
Incentivare la mobilità dei dottorandi	Incremento dei dottorandi che ricorrono alla mobilità	Delegato/a alla ricerca/Coordinatore del Dottorato	2024	Fondi del Dottorato

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
----------------------------	--------------------	--------	-----------------------------------



## Dipartimento di Giurisprudenza

Report sulle attività di mobilità e dei prodotti della ricerca dei dottorandi	0	1 report ogni anno	0
Numero dottorandi in mobilità all'estero per più di tre mesi	0	$x \geq 1$	1

### Breve commento:

Il report annuale relativo all'attività dei dottorandi, comprensiva della mobilità e dei prodotti della ricerca, è in corso di redazione e sarà terminato nei tempi previsti (ossia entro la fine del 2023).

L'obiettivo di mobilità sarà correttamente raggiunto in largo anticipo rispetto ai tempi previsti (fine 2024). Si segnala inoltre che un altro dottorando è partito nel mese di ottobre per un periodo di ricerca all'estero pari a tre mesi (Toscana).

Tuttavia, per facilitare ulteriormente la mobilità all'estero dei dottorandi, considerata anche la carenza dei fondi che sarebbero all'uopo previsti, il Dipartimento, su proposta del Responsabile della ricerca, ha deliberato di consentire l'accesso al *Fondo sviluppo*, oltre che agli assegnisti di ricerca, anche ai dottorandi che non possano godere di altri fondi.

### Obiettivo di ricerca: (RI.4) *Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Assunzione di docenti esterni all'Ateneo	Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento	Consiglio di Dipartimento/Direttore di Dipartimento	2024	Fondi straordinari di Ateneo
Incremento del numero dei docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Dipartimento tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"	Miglioramento dell'attrattività del Dipartimento per docenti/ricercatori stranieri	Delegato/a alla ricerca/Delegato all'internazionalizzazione	2025	Fondi di Ateneo/esterni

## Dipartimento di Giurisprudenza

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	2022=0	$x \geq 1$	<b>2</b>
Numero di docenti/ricercatori esteri che hanno trascorso un periodo di ricerca presso il Dipartimento	2022=3	$x \geq 1$	<b>3</b>

### Breve commento:

Dal 1° novembre prenderanno servizio tre docenti (PA) esterni all'ateneo (Bartolacelli, Spaccapelo, Caporale). Sarà così raggiunto con ampio margine l'azione di Dipartimento.

Il numero di visiting professor si è poi dimostrato superiore all'obiettivo fissato nel piano triennale.

Pertanto, risulta ampiamente migliorata l'attrattività internazionale del Dipartimento.

## Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: (RI.1) *Promozione della ricerca sulla linea strategica della sostenibilità***

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Finanziamento di progetti di ricerca sul tema della sostenibilità	Promozione della ricerca sulla linea strategica della sostenibilità	Delegato/a alla ricerca/Consiglio di Dipartimento	<b>2025</b>	<b>Far Sviluppo Dipartimento</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
----------------------------	--------------------	--------	-----------------------------------



Dipartimento di Giurisprudenza

Numero di progetti di ricerca sul tema della sostenibilità	2022=0	$\geq 3$	<b>1 assegno di ricerca</b> <b>1 progetto PRIN</b>
--	--------	----------	---

**Breve commento:**

Essendo l'obiettivo triennale, il finanziamento di un assegno di ricerca relativo ad un progetto sul tema della sostenibilità, può ritenersi soddisfacente come risultato ad oggi conseguito. Inoltre, anche il finanziamento del progetto PRIN "*Incentivizing water efficiency in industrial energy production systems: legal and engineering profiles*" (P.I. Prof. Vespignani) è da considerarsi progetto sul tema della sostenibilità in quanto mira a proporre un modello più sostenibile dell'utilizzo dell'acqua all'interno dei sistemi industriali di produzione dell'energia.

Dipartimento di Giurisprudenza

### 2.3. TERZA MISSIONE

#### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di terza missione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Predisporre un censimento delle competenze esistenti nel Dipartimento al fine di realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda esterna di ricerca applicata e innovazione e offerta del Dipartimento	Redazione di un "portfolio delle competenze" in materia di ricerca applicata e innovazione del Dipartimento e sua conseguente pubblicazione.	Delegato Terza Missione	<b>2024</b>	<b>Personale docente/ ricercatore tecnico amministrativo</b>
Implementare i contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio.	Delegato Terza Missione	<b>2025</b>	<b>Personale docente/ ricercatore tecnico amministrativo</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Portfolio di competenze del Dipartimento	<b>2022=0</b>	<b>1 nel 2024</b>	<b>0</b>
Numero di contratti di ricerca commissionata	<b>2022=5</b>	<b>≥ 6 entro 2025</b>	<b>5</b>

#### Breve commento:

Per quanto concerne la realizzazione di un portfolio delle competenze si è proceduto ad attività preliminari e istruttorie in vista di un censimento delle competenze esistenti, da completare entro il 2024. Ciò anche al fine di individuare, in



## Dipartimento di Giurisprudenza

assenza di un modello prestabilito di riferimento, le modalità più indicate per la realizzazione dell'obiettivo e allo scopo di sensibilizzare i docenti e ricercatori relativamente all'importanza dello strumento e dell'obiettivo ad esso sotteso.

Riguardo alla stipulazione di contratti di ricerca commissionata, il numero degli stessi nel periodo di riferimento risulta ampiamente soddisfacente e fa presagire un risultato ampiamente positivo nel triennio di riferimento rispetto al target prefissato.

Dipartimento di Giurisprudenza

### Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25):** “Implementazione delle attività di terza missione”

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Proseguire nella realizzazione di iniziative di formazione continua, rivolte sia ai professionisti del diritto (avvocati; magistrati; notai; consulenti del lavoro; funzionari pubblici) sia a un'utenza più vasta, anche implementando accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative stesse.	Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	Delegato Terza missione /Consiglio di Dipartimento	<b>2025</b>	<b>Personale docente/ ricercatore e tecnico amministrativo</b>
Sensibilizzazione per la presentazione di iniziative a sportello da parte dei docenti/ricercatori, sia in forma individuale sia in forma strutturata che veda il coinvolgimento di più docenti e ricercatori.	Incremento domande sui bandi relativi al public engagement da parte dei docenti e ricercatori di ateneo.	Direttore Delegato Terza missione Personale docente e ricercatore	<b>2025</b>	<b>Fondi PE UNIMORE</b>
Sensibilizzazione dei docenti e ricercatori per l'implementazione dell'attività di public engagement	Incremento del numero di iniziative di public engagement	Direttore Delegato Terza missione Personale docente e ricercatore	<b>2025</b>	



Dipartimento di Giurisprudenza

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di nuovi corsi di formazione continua e ricorrente progettati, organizzati e gestiti dal Dipartimento (anche in collaborazione con altri Dipartimenti UNIMORE o Fondazioni/enti del territorio).	2022=0	$\geq 1$	2
Numero di iniziative a sportello presentate	2022=3	$\geq 1$	2
Numero consulenze rientranti nella terza missione	2022=5	$\geq 1$	6

**Breve commento:**

Per quanto riguarda la partecipazione di docenti e ricercatori del Dipartimento ai bandi di Ateneo per il finanziamento di iniziative di public engagement, il risultato sinora ottenuto nel quadro del Bando a sportello risulta soddisfacente. Qualche problema è emerso a seguito della cessazione dei bandi aperti alla partecipazione dei dipartimenti, modalità che aveva consentito il finanziamento di numerose iniziative del nostro Dipartimento. Si è proceduto a sensibilizzare i docenti e ricercatori riguardo alla possibilità di presentare, sui bandi a sportello, progetti di respiro dipartimentale o interdipartimentale e riguardo alla valorizzazione degli stessi. Sinora tale opzione non è stata tuttavia realizzata e pertanto si procederà a ulteriore sensibilizzazione dei colleghi, allo scopo di confermare il dato ampiamente positivo raggiunto in passato dal Dipartimento.

Il numero di consulenze rientranti nella terza missione sinora realizzate è senz'altro soddisfacente, anche se, guardando ai valori assoluti e in rapporto ai dati di altri dipartimenti, occorre intraprendere ulteriori azioni, tra le quali il portfolio delle competenze sopra menzionato.





Dipartimento di Giurisprudenza

## 2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Favorire l'internazionalizzazione dei CdS	Miglioramento internazionalizzazione della didattica dei CdS	Delegato/a Internazionalizzazione / Coordinatori CdS/Commissione Didattica/Consiglio di Dipartimento	<b>2025</b>	<b>nessuna</b>
Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio	Favorire l'internazionalizzazione e della didattica nei Corsi di Studio	Delegato/a Internazionalizzazione	<b>2025</b>	<b>Cofinanziamento borse di studio da parte Ateneo</b>
Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e)	Implementare le iniziative Dipartimentali a vocazione internazionale	Delegato/a Internazionalizzazione	<b>2025</b>	<b>Fondi di Ateneo</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di insegnamenti in lingua inglese (IaH)	2022/2023=9	$x \geq 11$	<b>X=11</b>
Numero di studenti in mobilità all'estero	2022=36	+10%	<b>X=51</b>
Numero di iniziative (Intensive Courses, Summer Schools, BIP)	2022=0	$x \geq 2$	<b>X=1</b>

**Breve commento:**



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

## Dipartimento di Giurisprudenza

Per quanto attiene all'internazionalizzazione, si segnala il pieno raggiungimento dell'obiettivo inerente l'implementazione dei corsi di lingua inglese, nonché quello che concerne l'incremento del numero degli studenti outgoing. Su quest'ultimo deve rilevarsi, come nota metodologica, che il dato si riferisce all'a.a. 2022-2023, non potendo scorporarlo rispetto al periodo monitorato.

Rispetto alle iniziative, invece, si è tenuta la Summer School Renzo Imbeni, che peraltro ha avuto un importante successo, mentre sulla realizzazione dei BIP, si evidenzia la proroga dell'utilizzo dei fondi stanziati al 2024. Si ritiene, quindi, l'obiettivo in corso di realizzazione.



Dipartimento di Giurisprudenza

### Obiettivi specifici del Dipartimento

**Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento:** “Miglioramento della vocazione internazionale del Dipartimento”

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Strutturazione di incontri destinati ai giovani ricercatori (dottorandi, assegnisti, ecc.) del Dipartimento di Giurisprudenza, volti a favorire e stimolare la mobilità internazionale, la ricerca all'estero e collegamenti con colleghi di altri Paesi.	Incremento della mobilità dei giovani ricercatori	Delegato/a all'internazionale/ Delegato/a alla Ricerca	<b>2025</b>	<b>Fondi destinati alla mobilità dei giovani ricercatori</b>
Previsione di incontri destinati ai giovani ricercatori (dottorandi, assegnisti, ecc.) del Dipartimento di Giurisprudenza, volti a favorire e stimolare la euro-progettazione e, più in generale, la capacità di costruire reti di ricerca internazionali.	Miglioramento delle reti di ricerca internazionali	Delegato/a all'internazionale e Delegato/a della ricerca	<b>2025</b>	<b>nessuna</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di eventi di presentazione delle opportunità di mobilità dei giovani ricercatori	2022=0	$x \geq 1$	<b>0</b>
Numero di incontri destinati alla presentazione dei progetti di ricerca internazionali	2022=0	$x \geq 1$	<b>0</b>



## Dipartimento di Giurisprudenza

**Breve commento:**

Per quanto attiene l'obiettivo specifico di Dipartimento, sono state tenute diverse iniziative di carattere informale volte a promuovere l'internazionalizzazione della ricerca. Sono attualmente in programmazione eventi dedicati specificatamente agli obiettivi indicati nel piano triennale, che avevano, in effetti, un orizzonte temporale di realizzazione piuttosto esteso.

Dipartimento di Giurisprudenza

## 2.5. ORGANIZZAZIONE

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Riesame finalizzato all'ottimizzazione della struttura organizzativa del Dipartimento con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo	Organizzazione maggiormente efficiente rispetto alle esigenze del Dipartimento	Responsabile Amministrativo /Direttore di Dipartimento	<b>2025</b>	<b>FFO</b>
Revisione e ristrutturazione sito web Dipartimento	Migliorare la comunicazione esterna ed interna del Dipartimento	Referente comunicazione /Direttore di Dipartimento	<b>2023</b>	
Potenziamento delle iniziative di Formazione del personale del Dipartimento	Miglioramento della formazione del personale di Dipartimento	Responsabile amministrativo /Direttore di Dipartimento	<b>Ogni anno</b>	<b>Fondi di Ateneo</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di unità pta strutturate	2022=5	$x \geq 8$	<b>X=6</b>
Analisi compliance sito web ai fini dell'accreditamento in linea con Ateneo	NO	SI	<b>NO</b>
Numero di iniziative di formazione	2022=0	$x \geq 1$	<b>X=9</b>

**Breve commento:**

Rispetto alla realizzazione di un report sulla struttura organizzativa dipartimentale, questo obiettivo è stato messo in stand-by, in attesa di conoscere l'esito di alcune procedure di reclutamento che consentirebbero di conoscere l'effettiva



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

## Dipartimento di Giurisprudenza

consistenza dell'organico della struttura. Nello specifico sono in corso due procedure di reclutamento, di cui una concorsuale e una seconda di mobilità. Deve, tuttavia, darsi atto dell'inserimento in organico del Dott. Vito Antonicelli.

Per quanto attiene il sito, Il Consiglio di Amministrazione di Ateneo del 11 luglio u.s. ha deliberato di accettare l'offerta economica di Cineca che ha già acquisito molta esperienza sul campo per l'affiancamento fatto a diversi Atenei nel rifacimento del portale web, in linea con gli obiettivi di accessibilità e le "Linee guida di design siti web della PA", secondo quanto indicato da AGID. In particolare, il progetto prevede la realizzazione del portale istituzionale, della Rubrica, della Trasparenza, dell'Albo, dei siti di Dipartimento, dei Corsi di studio, della Facoltà, delle Scuole di specializzazione etc..., da realizzarsi con tecnologia Drupal 9 su infrastrutture in house, situate presso Cineca. L'Ateneo ha definito tempi molto ristretti per la realizzazione: entro metà gennaio la produzione del portale Unimore ed entro fine aprile il completamento di tutte le istanze. La tempistica è stata dettata anche dalla necessità di avere un sito aggiornato, nella tecnologia e nei contenuti, e completo prima dell'analisi desktop delle Commissioni di Esperti in vista dell'Accreditamento periodico. L'azione può, dunque, dirsi in corso di realizzazione, in accordo con le tempistiche dettate dall'Ateneo.

Infine, sulle iniziative di formazione, si attesta la partecipazione del Pta a tutti gli eventi predisposti dall'Ateneo, frequentati dal personale a seconda delle loro competenze tecniche e mansioni.



Dipartimento di Giurisprudenza

**Obiettivi specifici del Dipartimento****Obiettivo di organizzazione del Dipartimento:** “Interventi di modernizzazione della struttura e potenziamento di attrezzature informatiche”.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Interventi di modernizzazione della struttura e potenziamento attrezzature informatiche	Migliore fruibilità delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione	Responsabile amministrativo /Direttore del Dipartimento	<b>2025</b>	<b>Ateneo/Dipartimento</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di interventi manutentivi e attrezzature informatiche	2022=3	$x \geq 1$	<b>5</b>

**Breve commento:**

Nell'ambito degli interventi di ammodernamento delle aule, si evidenzia l'acquisto di n. 5 televisori, realizzato per favorire una migliore fruizione della didattica e una più performante proiezione del materiale in aula. È doveroso, peraltro, sottolineare che tale acquisto è stato realizzato dopo gli importanti investimenti realizzati dal Dipartimento, di cui si è dato conto nel monitoraggio del piano biennale, in uno strutturato piano di ammodernamento delle aule, chiusosi poco prima di licenziare il Piano Triennale.

Dipartimento di Giurisprudenza

## 2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

**Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento**

**Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Progettazione di cicli di formazione estesi al Pta	Aumento della diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)	Responsabile di Qualità di Dipartimento	Ogni anno	nessuna
Costituire Commissione Qualità Dipartimento	Rafforzamento del sistema AQ nel Dipartimento	Responsabile di Qualità di Dipartimento/ Consiglio di Dipartimento	2023	Come da incentivi di Ateneo
Costituire Comitati Consultivi del Corso di Dottorato	Rafforzamento del sistema AQ del Dottorato	Coordinatore del corso di Dottorato	2023	nessuna

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di iniziative di formazione per il Pta coinvolto nel processo di AQ	2022=0	2023=1	0
Commissione qualità	no	si	si





Dipartimento di Giurisprudenza

<b>Comitato Consultivo del dottorato</b>	<b>no</b>	<b>no</b>	<b>no</b>
--	-----------	-----------	-----------

**Breve commento:**

In merito ai risultati richiesti: a) non si è ritenuto di procedere all'organizzazione/somministrazione di incontri appositamente dedicati al personale A.T.A. del Dipartimento, data la massiva partecipazione del medesimo al denso calendario di incontri previsti ed erogati dal PQA/NdV in vista dell'accreditamento e dedicati al nuovo sistema di AVA3; inoltre, la prima sezione di ogni C.d.D. risulta specificamente dedicata alle tematiche ed alle scadenze dell'intero sistema di AQ e le unità di personale risultano già attivamente partecipi dell'intero virtuoso processo; b) si conferma la nomina della Commissione Qualità del Dipartimento; c) il Dipartimento si è già attivato nel reperire i nominativi dei Docenti, membri del Collegio, che possano prendere parte al Comitato in questione. Si ritiene opportuno precisare, a tale proposito, che la formazione e la nomina del Comitato risulta tuttavia di competenza dell'attuale sede amministrativa del Corso di Dottorato in Scienze Giuridiche, vale a dire il Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali dell'Università degli Studi di Parma, in convenzione con l'omologa struttura di Modena e Reggio Emilia.



Dipartimento di Giurisprudenza

**Obiettivi specifici del Dipartimento****Obiettivo di assicurazione qualità del Dipartimento:** “Architettura del Sistema di Governance e di Assicurazione di qualità di Dipartimento”

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Predisposizione documento descrittivo del Sistema di Assicurazione della qualità Dipartimentale	Maggiore conformità con le previsioni del modello AVA3	Commissione Qualità/ Direttore del Dipartimento	2023	nessuna

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Documento di gestione della qualità Dipartimentale	no	si	Il documento è in stand-by

**Breve commento**

In merito all'azione in oggetto, il Dipartimento si è attivato per predisporre il documento richiesto, che è stato già inviato al PQA. Per la redazione della versione definitiva del medesimo, si attendono le determinazioni del Pqa sulla predisposizione di un eventuale format per potervisi uniformare.



Dipartimento di Giurisprudenza

## 2.7. SOSTENIBILITA'

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di sostenibilità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare eventi interdisciplinari e interdipartimentali aperti alla popolazione universitaria e alla cittadinanza per diffondere i risultati scientifici di progetti di ricerca in tema di sostenibilità in tutte le sue dimensioni	Migliorare l'educazione alla Sostenibilità	Delegato/a alla sostenibilità	2024	Risorse dipartimentali

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di iniziative	2022=0	$x \geq 1$	3

#### Breve commento:

Accanto alle diverse iniziative svolte dai docenti del Dipartimento nella "Settimana della Sostenibilità", si evidenziano anche l'evento del 7 marzo: Mutazione climatica, crisi energetica, guerre e quello dell'11 maggio: Un diritto al clima? L'urgenza dei diritti nell'emergenza climatica.

Dipartimento di Giurisprudenza

### Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento:** “Il ruolo del giurista contemporaneo nella ricerca e nella diffusione di una cultura della sostenibilità”

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aumentare le attività di ricerca interdisciplinari in tema di sostenibilità, partecipazione a centri di ricerca interdipartimentali, (CRID, DhMORE, H2MORE), che svolgono attività di ricerca in tema di sostenibilità	Miglioramento della cultura della sostenibilità tra la comunità scientifica	Delegato/a alla sostenibilità/Delegato/a alla ricerca	<b>2024</b>	<b>Ateneo/far sviluppo</b>
Potenziare l'organizzazione di percorsi di competenze trasversali di orientamento interdisciplinari e interdipartimentali negli Istituti di formazione superiore sull'Agenda 2030 e sulle tematiche di sostenibilità in tutti i suoi molteplici aspetti	Miglioramento della cultura della sostenibilità	Delegato/a alla sostenibilità/Delegato ai rapporti con le Scuole	<b>2024</b>	<b>Fondi per l'Orientamento</b>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di progetti di ricerca di base	2022=0	$x \geq 1$	<b>1</b>
Numero di iniziative formative sulla sostenibilità	2022= 3	$x \geq 1$	<b>7</b>

**Breve commento:**

Per quanto attiene i progetti di ricerca, si dà atto dell'attivazione di un assegno di ricerca sui temi della sostenibilità, mentre sul numero di iniziative formative sulla sostenibilità, sono stati attivati diversi percorsi di competenze trasversali e quattro PCTO specificatamente dedicati ai temi di Agenda 2030.



Dipartimento di Giurisprudenza

## 2.8. SERVIZI E SPORT

### Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

#### Obiettivo di servizi e sport presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzazione cicli di seminari "Focus su Diritto dello Sport, Alimentazione e Benessere"	Maggiore sensibilizzazione sui temi di Benessere e Sport	Delegato/a allo Sport	2025	nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di iniziative dedicate	2022=0	$x \geq 3$	9

#### Breve commento:

Nel corso del 2023 si è svolto da marzo a maggio 2023 un primo ciclo di Seminari "Focus su diritto dello sport, alimentazione e benessere": il programma si è articolato in nove incontri tenuti presso il Dipartimento di Giurisprudenza, con ampia partecipazione di oltre cento studenti e interessati.

I seminari hanno inteso offrire input per l'approfondimento su alcuni profili in cui lo sport estrinseca la sua molteplice funzione, con un approccio oltretutto giuridico anche pragmatico coinvolgente i principali attori del mondo sportivo, spaziando dalle testimonianze degli atleti con disabilità, agli sport femminili anche in ambito militare, ad alcune delle istituzioni quali il CAI che operano per la diffusione degli sport in montagna e la difesa del loro ambiente naturale, al rapporto con l'evoluzione tecnologica, alle società calcistiche e alle figure dei calciatori e agenti sportivi – elementi portanti della struttura dell'ordinamento sportivo toccati anche dalla riforma dello sport - ai valori e ai principi dello sport: uguaglianza, spirito di amicizia, rispetto reciproco, solidarietà e fair play, evidenziando l'interazione tra benessere, salute alimentazione e attività fisica.



Dipartimento di Giurisprudenza

**Obiettivi di servizi e sport specifici del Dipartimento****Obiettivo di servizi e sport del Dipartimento: "Il Giurista e lo Sport"**

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Implementazione degli insegnamenti giuridici inerenti alla materia sportiva	Diffusione della cultura giuridica sullo Sport	Delegato/a allo Sport/Consiglio di Dipartimento	2024	ordinari

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di insegnamenti dedicati allo sport	2022=1	x≥1	2

**Breve commento:**

Oltre all'insegnamento di Diritto dello Sport, Alimentazione e benessere, tenuto dalla prof.ssa Silvia Manservigi, è stato attivato nel primo semestre dell'a.a.2023-2024 l'insegnamento a carattere processuale *Arbitration and sport law*, tenuto dal prof. Filippo Corsini,

Il corso si compone di tre parti, i cui obiettivi formativi sono:

- La prima è volta a fornire allo studente l'acquisizione di una buona conoscenza dell'arbitrato nazionale ed internazionale (in particolare: differenze con altre tipologie di alternative *dispute resolutions*, accordo arbitrale, nomina degli arbitri, il procedimento ed il lodo).
- La seconda è volta a fornire allo studente l'acquisizione di una buona conoscenza dell'ordinamento sportivo e della cosiddetta *lex sportiva*, evidenziandone le peculiarità ed i tratti caratteristici.
- La terza - che costituisce l'applicazione delle prime due parti - è volta a fornire allo studente l'acquisizione di una buona conoscenza dell'arbitrato sportivo e più in generale della giustizia sportiva (incluso il TAS) e di come essi rappresentino uno strumento essenziale ed imprescindibile al fine di assicurare il corretto funzionamento dell'ordinamento sportivo e l'applicazione della *lex sportiva*.



### **3. Riesame Annuale - Conclusioni principali**

Alla luce del monitoraggio annuale, ed in particolare dell'autovalutazione approfondita sugli obiettivi e le linee strategiche contenute nel Piano triennale 2023-2025, si possono qui riportare le principali conclusioni raggiunte sul riesame. Preliminarmente, deve evidenziarsi che quasi tutti gli obiettivi risultano raggiunti, eccezion fatta per quelli che presupponevano un orizzonte temporale di realizzazione più esteso. Particolare soddisfazione può esprimersi per gli esiti raggiunti nell'ambito delle attività di Orientamento che, come attestato nel dettaglio dalle relazioni della Delegata Prof.ssa Santini, evidenziano un rapporto con le scuole estremamente strutturato attese le numerose iniziative organizzate e la massiva partecipazione e soddisfazione degli studenti delle scuole superiori.

Particolarmente soddisfacente, poi, l'andamento degli obiettivi inerenti alla formazione, sebbene debba ancora attendersi la rilevazione statistica relativa all'a.a. 2024-2025 per verificare la consistenza dell'apporto dei nuovi inserimenti docenti rispetto all'indicatore della sostenibilità della didattica. Sebbene i dati sulla regolarità delle carriere presentino qualche criticità, deve darsi atto della piena consapevolezza del Dipartimento della necessità di strutturare percorsi dedicati alle matricole al fine di sostenere il loro inserimento nel percorso universitario, prevenendo il fenomeno degli abbandoni. Tali percorsi sono stati già avviati lo scorso semestre (il riferimento è ai ricevimenti ad hoc con i dottorandi e le dottorande del Dipartimento, il corso di Metodologia didattica, i corsi di approfondimento strutturati ai sensi del D.M. 29 dicembre 2017, n. 1047) e occorrerà monitorarne l'efficacia.

Anche sul piano dell'organizzazione, i prossimi inserimenti dovrebbero consentire un riassetto dell'area e una redistribuzione dei compiti del pta maggiormente efficiente, ferma restando l'importante partecipazione del pta ai corsi di formazione nell'ottica di una sempre maggiore efficienza nella gestione delle mansioni.

Non risulta possibile verificare, invece, l'obiettivo del miglioramento della VQR, rispetto al quale si ritiene che i nuovi inserimenti del personale ricercatore potrebbe fornire un apporto significativo. Ad un ottimo stato di avanzamento sono gli obiettivi fissati per la Terza Missione, specie per quanto attiene la sensibilizzazione dei docenti verso la strutturazione di iniziative di disseminazione della cultura giuridica nel territorio.

Altrettanto soddisfacenti i risultati raggiunti negli obiettivi della AQ, nonché sulle aree strategiche della sostenibilità e lo Sport, rispetto alle quali può evidenziarsi gli importanti sforzi sono stati profusi dal Dipartimento, anche rispetto all'aumento delle attività di diffusione del sapere giuridico alla cittadinanza, in accordo con la visione e missione del Dipartimento.

Occorre, invece, evidenziare che l'unica linea strategica rispetto alla quale si rileva una discrepanza significativa di risultati attiene all'Internazionalizzazione. A tal fine, il Dipartimento ha ritenuto di avviare una selezione di un collaboratore/trice che sia dedicato allo studio di possibili azioni correttive prolettiche al miglioramento del risultato di questa fondamentale linea strategica, rispetto alla quale significativi mutamenti di rotta sono immaginabili solo in un orizzonte temporale più esteso.